

Перечень примерных тем научно-квалификационных работ (диссертаций)
на соискание ученой степени кандидата наук

Направление подготовки 37.06.01 Социологические науки (уровень подготовки
кадров высшей квалификации),
направленность программы «Социология управления»

1. Исследование социальных механизмов и способов управленческого воздействия на общество, его отдельные сферы (экономическую, социальную, политическую, духовную).
2. Исследование социальных механизмов и способов управленческого воздействия на социальные группы и организации, на сознание и поведение людей.
3. Концепции управленческого процесса как особого типа социального взаимодействия, обладающего устойчивыми и регулярными формами.
4. Институты управления (механизмов отбора и подготовки персонала; специализации в разделении ролей и функций; иерархии статусных позиций, механизмов контроля и оценки поведения персонала и др.)
5. Социальные результаты принимаемых управленческих решений (оценки эффективности и качества управления, межличностных отношений в процессах управления, ценностных ориентаций, мотивации и степени участия индивидов в управлении и др.).
6. История развития отечественных и зарубежных социологических концепций управления.
7. Понятийно-категориальный аппарат социологии управления как результат ее междисциплинарного развития.
8. Анализ современных зарубежных концепций социологии управления.
9. Концептуальные и эмпирические исследовательские методы и процедуры в социологии управления.
10. Институциональный уровень управления как особый вид социального взаимодействия.
11. Факторы, детерминирующие управленческое поведение индивидов в социальных институтах и организациях.
12. Принципы, структуры, функции и методы управления в основных институтах административно-политической деятельности.
13. Государственная и муниципальная служба как социальный институт и предмет социологического анализа.
14. Содержание, функции и структура культуры управления. Влияние управленческой культуры на реальное поведение людей.
15. Социокультурные и социально-политические факторы развития управленческой культуры.

16. Управленческая деятельность в структурах публичной власти: особенности организации, принципы рациональности, проблемы внутриорганизационной демократии.
17. Социальные технологии в системе управления: сущность, формы и особенности.
18. Социология организаций как реализация функций управления.
19. Типологические модели управленческого процесса: признаки, характер управленческих отношений, стили руководства.
20. Проблемы эффективности управленческой деятельности.
21. Сущность, уровни и типы социального прогнозирования.
22. Социальное проектирование: сущность, методы и практика.
23. Социальная программа как область реализации управленческих ресурсов.
24. Социальное планирование как механизм комплексного решения проблем социального развития.
25. Инновации в системе управления: источники, типы, уровни.
26. Социологический анализ принципов, методов и социальных результатов управленческих инноваций.
27. Социальный эксперимент в управлении.
28. Проблема стилей, мотивации и участия в управлении.
29. Ценности, мотивы и ориентации личности в системе управления.
30. Неформальные отношения в ситуациях управленческого взаимодействия.
31. Местное самоуправление как ресурс общественного развития.
32. Кризисное управление и управленческие конфликты.
33. Девиация в системе социального управления.
34. Социологическое информационно-аналитическое обеспечение управленческого процесса.
35. Методы сбора, анализа и оценки социальной информации в системе управления.
36. Управление и проблемы информационной безопасности общества, государства, корпорации и личности.

Зав. кафедрой СГДиИЯ
к.ф.н., доц. _____ /С.В. Ефимова /